

	<b>BOLU ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ</b> İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ  İŞ KAZALARINDA YAPILMASI GEREKLİ YASAL PROSEDÜR	Doküman No	İSG.FR.37
		Sayfa No	1 / 3
		Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	12 / 04 / 2021
		Düzenleme Tarihi	-- / -- / 20--
		Geçerlilik Tarihi	-- / -- / 20--

## 1. AMAÇ

Bu prosedürün amacı; eğitim öğretim faaliyetleri sırasında oluşabilecek iş kazaları ve meslek hastalıklarının bildirimini yapmak, kök nedenlerinin araştırarak asgari seviyelere indirmektir

## 2. KAPSAM

Bu prosedür, kurumun tüm bölümlerini kapsar.

## 3. TANIMLAR

**Kanun:** 30/06/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununu,  
5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu

**Çalışan:** Kendi özel kanunlarındaki statülerine bakılmaksızın kamu veya özel işyerlerinde istihdam edilen gerçek kişiyi,

**Genç çalışan:** Onbeş yaşını bitirmiş ancak onsekiz yaşını doldurmamış çalışanı,

**İş Güvenliği Uzmanı:** Usul ve esasları yönetmelikle belirlenen, iş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş, iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip, Bakanlık ve ilgili kuruluşlarında çalışma hayatını denetleyen müfettişler ile mühendislik veya mimarlık eğitimi veren fakültelerin mezunları ile teknik elemanı,

**İş kazası:** İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen engelli hâle getiren olayı,

**İşveren:** Çalışan istihdam eden gerçek veya tüzel kişi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşları

**İşyeri hekimi:** İş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş, işyeri hekimliği belgesine sahip hekimi,

**İşyeri hemşiresi:** 25/2/1954 tarihli ve 6283 sayılı Hemşirelik Kanununa göre hemşirelik mesleğini icra etmeye yetkili, iş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş işyeri hemşireliği belgesine sahip hemşire/sağlık memurunu, ifade eder.

**Meslek hastalığı:** Mesleki risklere maruziyet sonucu ortaya çıkan hastalığı

**Önleme:** İşyerinde yürütülen işlerin bütün safhalarında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili riskleri ortadan kaldırmak veya azaltmak için planlanan ve alınan tedbirlerin tümünü

**Tehlike:** İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyelini,

**Risk:** Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimalini,

**Ramak kala olay:** İşyerinde meydana gelen; çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olduğu halde zarara uğratmayan olayı,

**Tehlikeli Durum ya da Davranış:** Tehlikeye neden olan çevresel faktörleri ve çalışanların davranışlarını,

**Etkilenen Kişi:** Tehlikeye maruz kalacak olan çalışanı/çalışanları,

	<b>BOLU ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ</b> İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ  İŞ KAZALARINDA YAPILMASI GEREKLİ YASAL PROSEDÜR	Doküman No	İSG.FR.37
		Sayfa No	2 / 3
		Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	12 / 04 / 2021
		Düzenleme Tarihi	-- / -- / 20--
		Geçerlilik Tarihi	-- / -- / 20--

### İş Kazasının Nitelikleri


- a) Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada,
- b) İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle, kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle
- c) Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,
- d) Kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,
- e) Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş geliş sırasında,

### 4. İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIKLARININ KAYIT VE BİLDİRİMİ

1. İşveren;
  - a. Bütün iş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydını tutar, gerekli incelemeleri yaparak bunlar ile ilgili raporları düzenler.
  - b. İşyerinde meydana gelen ancak yaralanma veya ölüme neden olmadığı halde işyeri ya da iş ekipmanının zarara uğramasına yol açan veya çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olan olayları inceleyerek bunlar ile ilgili raporları düzenler.
2. İşveren, aşağıdaki hallerde belirtilen sürede Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirimde bulunur:
  - a. İş kazalarını kazadan sonraki **üç iş günü** içinde.
  - b. Sağlık hizmeti sunucuları veya işyeri hekimi tarafından kendisine bildirilen meslek hastalıklarını, öğrendiği tarihten itibaren **üç iş günü** içinde.
3. İşyeri hekimi veya sağlık hizmeti sunucuları; meslek hastalığı ön tanısı koydukları vakaları, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularına sevk eder.
4. Sağlık hizmeti sunucuları kendilerine intikal eden iş kazalarını, yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucuları ise meslek hastalığı tanısı koydukları vakaları **en geç on gün** içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirir.
5. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar, Sağlık Bakanlığının uygun görüşü alınarak Bakanlıkça belirlenir.

İş kazaları e-sigorta vasıtası ile doğrudan yada posta aracılığı ile kaza bildirim formu doldurularak yapılabilir.

**İş kazası**, meslek hastalığı veya sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde talep etmeleri hâlinde **sağlık muayeneleri yapılır**.

	<b>BOLU ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ</b> İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ  İŞ KAZALARINDA YAPILMASI GEREKLİ YASAL PROSEDÜR	Doküman No	İSG.FR.37
		Sayfa No	3 / 3
		Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	12 / 04 / 2021
		Düzenleme Tarihi	-- / -- / 20--
		Geçerlilik Tarihi	-- / -- / 20--

**İş kazası** geçiren veya meslek hastalığına yakalanan çalışana **işe başlamadan önce**, söz konusu kazanın veya meslek hastalığının sebepleri, korunma yolları ve güvenli çalışma yöntemleri ile ilgili **ilave eğitim** verilir. Ayrıca, herhangi bir sebeple **altı aydan fazla süreyle** işten uzak kalanlara, tekrar işe başlatılmadan önce bilgi yenileme eğitimi verilir.

#### **İş Güvenliği uzmanı;**

- İşyerinde meydana gelen iş kazası ve meslek hastalıklarının nedenlerinin araştırılması ve tekrarlanmaması için alınacak önlemler konusunda çalışmalar yaparak işverene önerilerde bulunmak.
- İşyerinde meydana gelen ancak ölüm ya da yaralanmaya neden olmayan, ancak çalışana, ekipmana veya işyerine zarar verme potansiyeli olan olayların nedenlerinin araştırılması konusunda çalışma yapmak ve işverene önerilerde bulunmak.